



ประกาศ สถาบันตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรบุญเรือง ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA) ระดับสถาบันตำรวจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรบุญเรือง เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ ๒๕๔๖ รับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ปี ๒๐ ปี (พ.ศ ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๘๐)และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สถาบันตำรวจภูธรบุญเรือง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารกำลังพลสถาบันตำรวจภูธรบุญเรืองดังนี้

๑ ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การดำเนินการกำหนดตำแหน่งการสรรหา และการบรรจุแต่งตั้งให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมโดยการคำนึง ถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนดรวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผน มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุข โดยการสร้างสภาพแวดล้อมระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทาง ความก้าวหน้าในหน้าที่ตำแหน่งงานมีการวางแผนเตรียมความพร้อมวาระที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการดำเนินงานพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกันโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒ หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสัมพันธ์ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะต่างๆพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพและพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการให้บริการประชาชนตามหน้าที่ความรับผิดชอบโดยแบ่งตามสายงานดังนี้

๒.๑ งานธุรการเพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทุกระดับผู้ปฏิบัติได้แก่ระดับรองสารวัตรและระดับ ผู้บังคับหมู่โดยเฉพาะด้านการเงินงบประมาณการพัสดุการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนทั้งพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้องและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือขัดกฎหมายที่กำหนด

/๒.๒ การป้องกัน...

๒.๒ การป้องกันปราบปราม เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปรามและการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะเป็นผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวนเพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการพัฒนาคดีแก่พนักงานสอบสวนให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพประชาชนรับผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนรวมถึงการพัฒนาสุขภาพบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวนเพิ่ม ทักษะการสืบสวน และการบังคับ ใช้กฎหมายแก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความ ปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการรองผลสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๕ งานจราจรเพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งระดับของสารวัตรและผู้กำกับหมู่ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมทั้งพัฒนาสุขภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับหน้าที่ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

๓.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอาคารตำรวจพ.ศ ๒๕๖๑

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้งโดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และการพิจารณาการเงินเดือนอาคารตำรวจพ.ศ ๒๕๖๑ มีผลบังคับตั้งแต่ ๒๐ พ.ค.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔.๓ การดำเนินการตามหนังสือตร. ที่ ๐๐๙.๒๕๑/วอ ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจเลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๕.หลักเกณฑ์การให้ ขวัญ และสร้าง กำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวล จริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจริยธรรมของตำรวจพ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นกรอบแห่งการ ปฏิบัติ ของคณะตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็น หลักฐานการวัดประพฤติดิปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๖. หลักเกณฑ์การให้โทษและการดำเนินทางวินัย

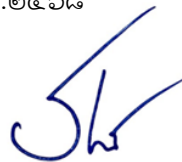
๖.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเข้ากับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองมีความ สอดคล้องกับบทบัญญัติพอรด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่ง เป็นการปฏิบัติการกิจของสถานการณ์เป็นไปด้วยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๖.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยของประชาชนสืบสวนสอบสวนคดีอาญาต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความอดุสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของราชการรวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของ ทางราชการมาตริฐมนตรินโยบายของรัฐและจรรยาบรรณของตำรวจไม่ให้เกิดความเสียหายและต้องเป็นกา เป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อถือมากกว่าค่าการตรวจประเภทอื่นๆ

๖.๓ ตาม พรบ.ตำรวจแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษให้ ใช้โดยพินิจลงโทษทาง วินัยอย่างไมร้ายแรงหรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ค่าเข้าตรวจในปกครอง บังคับบัญชาโดยให้พิจารณาถึงสภาพ ของข้อหาการกระทำผิดความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆไปตามความร้ายแรงแห่งกรณีจึงประกาศมาเพื่อ ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ศุภรัฐโชติ จำหงษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย