



การประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบหรือแนวทาง ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีดำรวจภูธรบุญเรือง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีดำรวจภูธรบุญเรือง ที่ ๘๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุก สายงานใน สถานีดำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และ การดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการ รับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์ แนวทางใน การปฏิบัติงาน ในหน่วยต่อไป

พ.ต.อ.



(ศุภรัฐโชติ จำหงษ์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบุญเรือง

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความ เสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่ เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

ส่วนที่ ๓ : เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5x1=5)	สูง (5x2=10)	สูงมาก (5x3=15)	สูงมาก (5x4=20)	สูงมาก (5x5=25)
4	ปานกลาง (4x1=4)	ปานกลาง (4x2=8)	สูง (4x3=12)	สูงมาก (4x4=16)	สูงมาก (4x5=20)
3	ต่ำ (3x1=3)	ปานกลาง (3x2=6)	ปานกลาง (3x3=9)	สูง (3x4=12)	สูงมาก (3x5=15)
2	ต่ำ (2x1=2)	ต่ำ (2x2=4)	ปานกลาง (2x3=6)	ปานกลาง (2x4=8)	สูง (2x5=10)
1	ต่ำ (1x1=1)	ต่ำ (1x2=2)	ปานกลาง (1x3=3)	สูง (1x4=4)	ปานกลาง (1x5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ ๔ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานitäารวจอุรบุญเรือง

(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการผู้ได้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	- ผู้ได้บังคับบัญชาหน้าของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้อะไรดี ความดี ความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	หากพบว่ามีคามผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริง เรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดย รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก

๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบนให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกรับสินบนหรือประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินจากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมา ติดต่อ ขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การ ให้บริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้น ยา เสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตามทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
(๓) ด้านสายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ ตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
(๕) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก

ส่วนที่ ๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง(RedZone)ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กระบวนงานหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณา จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยง การรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ ทำให้ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองจังหวัดเชียงราย

ที่ ๘๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เนื่องในวาระการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ดำเนินการประเมินเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศุภรัฐโชติ จำหงษ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๒. พันตำรวจโท ชัยยง อินเถิง | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๓. พันตำรวจโท ดาวอุดร กันหาเขียว | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๔. พันตำรวจโท สุพล ใจแก้ว | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๕. พันตำรวจโท อนุรักษ จันทาพูน | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๖. พันตำรวจโท สมบูรณ์ สีนินทร์ | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๗. พันตำรวจตรี ภาณุพันธ์ อติภักดีสกุล | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๘. พันตำรวจโท ธวัตร ตาใจ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย | |

/๙. ร้อยตำรวจเอก...

๙. ร้อยตำรวจเอก ชิตีพัทธ์ วุฒิพุดิ เป็นกรรมการและเลขานุการ
รองสารวัตร สอบสวน(หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย
๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุณี ปินทรายมูล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๑. ร้อยตำรวจประยูร อินโน เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๒. ร้อยตำรวจโท บุญวาทย์ อุ่นคำ เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๓. ร้อยตำรวจโท สุพัตร สิทธิยศ เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๔. ร้อยตำรวจโท สมบูรณ์ รักคำ เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๕. ร้อยตำรวจโท ชูศักดิ์ ธิมาไชย เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๖. ดาบตำรวจ ธดิกานต์ เพาะชุ่ม เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๗. ดาบตำรวจ สงวน วงศ์ชัย เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๘. ดาบตำรวจ พชรพงษ์ บุญปอง เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๙. สิบตำรวจโท อัมภากรณ ค่างาม เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๐. สิบตำรวจตรี วรพจน์ ไชยชนะ เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๑. สิบตำรวจตรี ณัฐชัย ละดาดาช เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๒๒. สิบตำรวจตรี เสกสรรค์ ประเสริฐศรี เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๓. สิบตำรวจตรี วรพจน์ ไชยชนะ เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๔. สิบตำรวจตรี นราวิชญ์ โปธิ เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๕. จ่าสิบตำรวจ ศตวรรษ ทิมชลิบ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๖. สิบตำรวจโท ธนายุทธ สะอาด เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้.-

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด
๒. กำกับ ดูแล ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และกำหนดแนวทางการการตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง มอบหมาย
๖. ให้คณะทำงานดำเนินการตรวจสอบและประเมินรับผิดชอบในข้อมูลตามบัญชี ผนวก ก. ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ศุภรัฐโชติ จำหองษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ที่ ๘๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับเงินสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA)
ระดับสถานีตำรวจ ปิงปประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่ ประธานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA) เพื่อให้กลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันต่อการรับสินบนในเขตพื้นที่รับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ มีดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. การดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและหาแนวทางมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมในการโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

/๔ สารวัตรอำนวยการ...

๔ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้
กำกับสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง รับทราบตามกำหนด
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าเสร็จสิ้นภารกิจ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ศุภรัฐโชติ จำหองษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA) ระดับสถานีตำรวจ ปิงปประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ ๒๕๔๖ รับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ปี ๒๐ ปี (พ.ศ ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๘๐)และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารกำลังพลสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองดังนี้

๑ ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การดำเนินการกำหนดตำแหน่งการสรรหา และการบรรจุแต่งตั้งให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมโดยการคำนึง ถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนดรวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผน มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุล โดยการสร้างสภาพแวดล้อมระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทาง ความก้าวหน้าในหน้าที่ตำแหน่งงานมีการวางแผนเตรียมความพร้อมวกรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการดำเนินงานพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกันโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒ หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสัมพันธ์ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะต่างๆพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพและพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการให้บริการประชาชนตามหน้าที่ความรับผิดชอบโดยแบ่งตามสายงานดังนี้

๒.๑ งานธุรการเพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทุกระดับผู้ปฏิบัติได้แก่ระดับรองสารวัตรและระดับ ผู้บังคับหมู่โดยเฉพาะด้านการเงินงบประมาณการพัสดุการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนทั้งพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้องและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือขัดกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ การป้องกันปราบปราม เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปรามและการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะเป็นผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวนเพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการพัฒนาคดีแก่พนักงานสอบสวนให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพประชาชนรับผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนรวมถึงการพัฒนาสุขภาพบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวนเพิ่ม ทักษะการสืบสวน และการบังคับ ใช้กฎหมายแก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความ ปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกองผลสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๕ งานจราจรเพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งระดับของสารวัตรและผู้กำกับหมู่ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมทั้งพัฒนาสุขภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับหน้าที่ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

๓.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอาคารตำรวจพ.ศ ๒๕๖๑

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้งโดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดหลักเกณฑ์ต่อว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และการพิจารณาการเงินเดือนอาคารตำรวจพ.ศ ๒๕๖๑ มีผลบังคับตั้งแต่ ๒๐ พ.ค.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔.๓ การดำเนินการตามหนังสือตร. ที่ ๐๐๙.๒๕๑/วอ ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจเลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๕.หลักเกณฑ์การให้ ขวัญ และสร้าง กำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวล จริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจริยธรรมของตำรวจพ.ศ ๒๕๖๔ เป็นกรอบแห่งการ ปฏิบัติ ของคณะตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็นหลักฐานการวัดประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๖. หลักเกณฑ์การให้โทษและการดำเนินทางวินัย

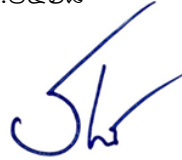
๖.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเข้ากับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองมีความสอดคล้องกับบทบัญญัติพอรด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นการปฏิบัติภารกิจของสถานการณ์เป็นไปด้วยข้อเท็จจริงสามารถตรวจสอบได้

๖.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันปราบปรามการกระทำผิดอาญารักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยของประชาชนสืบสวนสอบสวนคดีอาญาต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของราชการรวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมาตริฐมนตรนโยบายของรัฐและจรรยาบรรณของตำรวจไม่ให้เกิดความเสียหายและต้องเป็นกาเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อถือมากกว่าค่าการตรวจประเภทอื่นๆ

๖.๓ ตาม พรบ.ตำรวจแห่งชาติพ.ศ ๒๕๖๕ ให้ ผู้บังคับบัญชามีอำนาจลงโทษให้ ไขโดยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไมร้ายแรงหรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ค่าเข้าตรวจในปกครอง บังคับบัญชาโดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหาการกระทำผิดความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆไปตามความร้ายแรงแห่งกรณีจึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ศุภรัฐโชติ จำหงษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานitäรวจอุธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผล การ ปฏิบัติราชการ - ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความ ดี ความชอบ	สูงมาก (๑๕)	๑.) ก ข้บให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของก นาลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม ก ข้บการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ต ารวจ งานอ ำนวยการ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระท าผิด ๓.) จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญก ลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามค ลั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ๕.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.) ก ข้บการปฏิบัติหากมีการกระท าผิด จะถูกค านเินคดีตามกฎหมาย	๑.) ประชุมก ข้บเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตาม นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของก นาลหรือประโยชน์อื่น ใด(No Gift Policy) ๒.) อบรม ขี้แจง ก ข้บ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ต ารวจ งานอ ำนวยการ ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และก ข้บ ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ าสเสมอ ๓.) จัดท าโครงการสวัสดิการต่าง ๆ ๔.) ออกค ลั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามค ลั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถาม ความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้ บังคับ บัญชา ๕.) ก ข้บตรวจสอบ ตามช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริต ของหน่วย	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก.ป. สว.อก.๑
๒	การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	สูง (๑๒)			๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก.ป. สว.อก.๑
		หากพบว่ามีคามผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียก รับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ ถูกร้องเรียน	สูง (๙)			๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก.ป. สว.อก.๑

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก							
๓	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	สูง (๙)	๑.) กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.) ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงานจัด อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ งาน อำนาจการ ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.) จัดหา สวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ ๔.) เสริมสร้างการ	๑.ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของกำนันหรือประโยชน์ อื่นใด(No Gift Policy) ๒.) อบรม ชี้แจง กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ งาน อำนาจการ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใน การ ปฏิบัติหน้าที่ และกำชับ ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.) จัดทำโครงการ สวัสดิการต่าง ๆ ๔.) ออก คำสั่ง หน่วยงาน ให้ ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รองผกก.ป. สว.อก.๑
						๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รองผกก.ป. สว.อก.๑
๔	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	สูง (๙)			๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รองผกก.ป. สว.อก.๑
๕	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน	สูงมาก (๑๖)			๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รองผกก.ป. สว.อก.๑
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน	สูง (๑๒)			๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รองผกก.ป. สว.อก.๑
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจ รายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๖)			๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รองผกก.ป. สว.อก.๑

๖	กระบวนการ ขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่าง ด้าวฯ	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	สูงมาก (๑๖)	ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ๕.) เปิดช่องทาง รับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศ ของหน่วย ๖.) กำชับการ ปฏิบัติหากมีการกระทำ ผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.) การจัดซื้อ จัดจ้างประกาศลง เว็บไซต์หน่วย	ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล และออกเยี่ยมสอบถาม ความ เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้ บังคับบัญชา ๕.) กำชับ ตรวจสอบตามช่องทางรับ แจ้งเรื่องการทุจริตของ หน่วย ๖.) ลงประกาศ การจัดซื้อจัดจ้างใน เว็บไซต์หน่วยทุกครั้ง ที่จัดซื้อจัดจ้าง	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รองผกก.ป. สว.อก.ฯ
---	---	---	----------------	---	---	--------------------------	----------------------

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการดูแลความ ปลอดภัย หรือการ ไม่ จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรมกำกับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่ง ครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑
		การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด -มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูงมาก (๒๕)				

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) งาน ป.	การจับกุม และการบังคับ ใช้กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ใน การไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือ การเปลี่ยนข้อหา ให้กับ ผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ทุก กรณี	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับ การไม่จับกุม หรือต่อรอง ไม่ให้ส่งตัว กลับประเทศต้น ทาง	สูงมาก (๒๕)	๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ

ที่	กระบวนการงาน งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุม และ บังคับใช้ กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม หมายจับ -มีการเรียกรับสินบนกับการ ไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ ได้รับ โทษสูงขึ้น	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
		การลงบันทึกจับกุม เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ ดำเนินคดี สดทอนของกลาง เพื่อ รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)				
		การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกรับสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงานสอบสวน เพื่อ หาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก (๑๖)				

ที่	กระบวนงาน /งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การอำนวย ความยุติธรรม ในคดีอาญา	การทำสำนวนใน คดีอาญา จราจร -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกมีการ เรียกรับในการ บริการ	สูงมาก (๒๕)			๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

ที่	กระบวนการงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
๑	การจับกุมผู้กระทำผิดตาม กม.จราจร	การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ไດ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก.ป. สว.จรรยา
		การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก (๒๐)			๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก.ป. สว.จรรยา

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ศุภรฐโชติ จำหองษ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๑๑ มี.ค.๖๘