



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย

ประจำปี ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรบุญเรืองได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ศุภรฐโชติ จำหงษ์ ผกก.สภ.บุญเรือง ได้ดำเนินประชุมข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ และแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ แล้วศึกษา วิเคราะห์ประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



รายงานผลการดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี 2568
สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย



๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง และมีการประชุม เพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ด้วยทุกครั้ง

๒. การกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity And Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ได้ดำเนินการได้ดำเนินการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity And Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแยกตามตัวชี้วัดและกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน และมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามหัวข้อดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาระดับให้บริการ / one stop service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธสัญญา(หมายเหตุป้ายมีความ สมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย)
- ๑.๔ ป้าย No Gift policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องเนื่องสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผนกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินงานโดยตลอดอย่างต่อเนื่อง ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการกิจกรรมได้มีการติดตามและรายงานผลรวมทั้งเผยแพร่ข้อมูล Open Data

๑. พ.ต.อ.ศุภรัฐโชติ จำหองษ์ ผกก.สภ.บุญเรือง ได้ดำเนินประชุมข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ และแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน



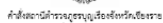
วันที่ (๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘) เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ศุภรัฐโชติ จำหองษ์ ผกก.สภ.บุญเรือง ได้ดำเนินประชุมข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน และ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ แล้วศึกษา วิเคราะห์ประเด็นที่ต้องดำเนินการและข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อเป็นการ เตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ.๒๕๖๘

๓) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล

๔) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ต้อง ปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา



ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเวียง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานี ตำรวจภูธรภูเวียง จัดทำขึ้นเป็นระยะ ดังนี้

- /๑๒. ร้อยตำรวจโท...

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ
สถานีตำรวจนครบาลดุสิต เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
กำหนด

/๓. ให้ข้อเสนอแนะ...

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาน ี ดำรงจรรยาบรรณเรื่อง มีการการปฏิบัติงานที่ทันสมัย ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

พันตำรวจเอก (สุรเชษฐ์ จิ๋ม)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงฉลือ จังหวัดบึงฉลือ

2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง 10 ตัวชี้วัดข้างต้น ใช้เครื่องมือการประเมินตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีการปรับกรอบการประเมินและประเด็นคำถามให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร โดยจำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้



1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

2.3 กรอบการประเมิน

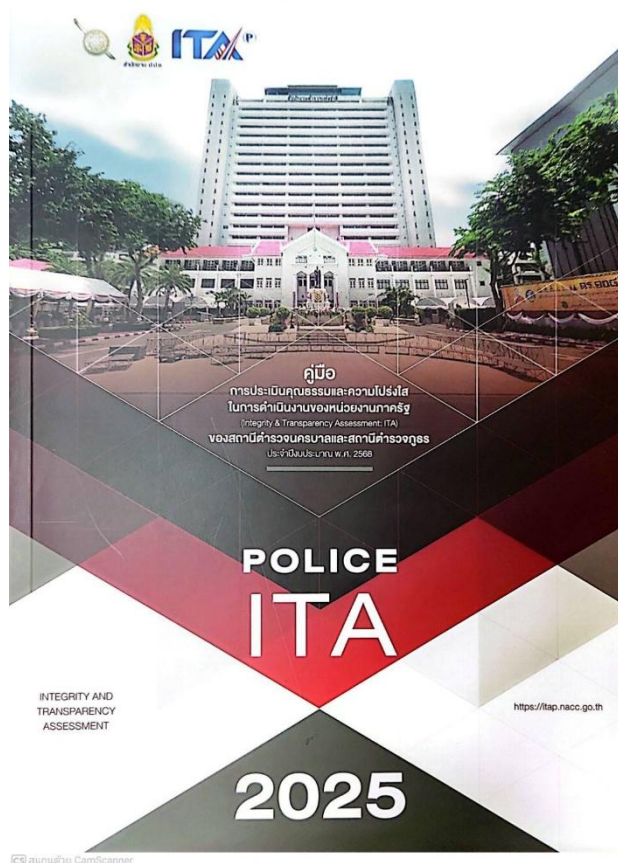


๒) พ.ต.อ.ศุภรัฐโชติ จำหงษ์ ผกก.สภ.บุญเรือง ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.บุญเรืองเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ศุภรัฐโชติ จำหงษ์ ผกก.สภ.บุญเรือง ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.บุญเรืองเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘และกำหนดผู้รับผิดชอบและชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบ และร่วมปฏิบัติ ตามมาตรการ/กิจกรรม ณ ห้อง ประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรบุญเรืองต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ของ สน. สก. ประจำปี ๒๕๖๘



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(b) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้าน EOT ของกรมการไฟฟ้าพลังน้ำและพลังงานทดแทน		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องดำเนินการพิจารณา	ผู้รับผิดชอบ
• การจัดทำ OT	กำหนดพื้นที่ดำเนินการ และ วัตถุประสงค์ในการดำเนินการ	นายวิรัตน์ ศรีสุข นายสุวิทย์ วัฒนศิริ นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
• การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้าน EOT	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้าน EOT - จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน EOT - จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน EOT - จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน EOT	นายวิรัตน์ ศรีสุข นายสุวิทย์ วัฒนศิริ นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
• การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้าน EOT	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้าน EOT - จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน EOT - จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน EOT - จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน EOT	นายวิรัตน์ ศรีสุข นายสุวิทย์ วัฒนศิริ นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
• การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้าน EOT	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้าน EOT - จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน EOT - จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน EOT - จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน EOT	นายวิรัตน์ ศรีสุข นายสุวิทย์ วัฒนศิริ นายสุวิทย์ วัฒนศิริ

ສຳນັກງານງານກະຊວງ

[illegible]

តាមវិធានការសុចរិតបុណ្យរើស

ด้าน	ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์	ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๕. กิจกรรมการวิจัยและพัฒนา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขัน	๑. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ (A, B, C) เพื่อหาจุดแข็งและจุดอ่อน ๒. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความต้องการของลูกค้า ๓. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับคู่แข่ง ๔. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับแนวโน้มตลาด ๕. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ ๖. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล ๗. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับกระบวนการผลิต ๘. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทาน ๙. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความเสี่ยง ๑๐. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับโอกาส	นางสาววิภาดา หิรัญ นางสาวกัญญา หิรัญ นางสาวกัญญา หิรัญ นางสาวกัญญา หิรัญ
๑๖. การบริหารจัดการ ห่วงโซ่อุปทาน	๑. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ (A, B, C) เพื่อหาจุดแข็งและจุดอ่อน ๒. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความต้องการของลูกค้า ๓. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับคู่แข่ง ๔. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับแนวโน้มตลาด ๕. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ ๖. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล ๗. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับกระบวนการผลิต ๘. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทาน ๙. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความเสี่ยง ๑๐. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับโอกาส	นางสาววิภาดา หิรัญ นางสาวกัญญา หิรัญ นางสาวกัญญา หิรัญ นางสาวกัญญา หิรัญ

สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

[illegible]

สถานีตำรวจนครบาลเมือง

[illegible]**ตอนที่ ๑๖ จาก ๑๖ ตอน**[illegible]

๓๓๓. นีฬารวบรวมของเล่นไว้

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการบริเวณชั้นล่างด้านในสถานี ผลการดำเนินการเรียบร้อยบรรลุตามมาตรการ



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการบริเวณชั้นล่างหน้าห้องพนักงานสอบสวนผลการดำเนินงานเรียบร้อยบรรลุตามมาตรการ

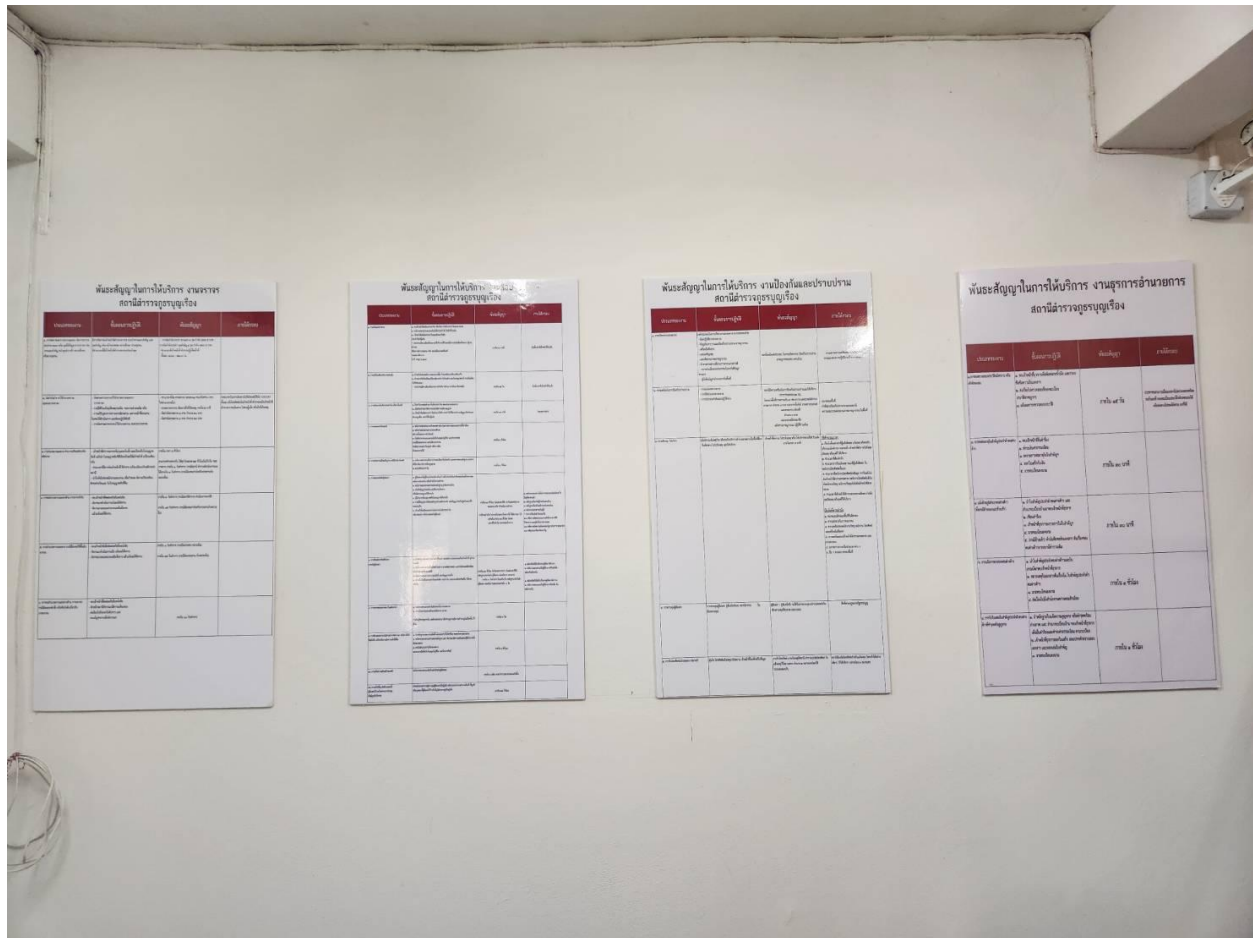


รายชื่อพนักงานสอบสวน / สอบถามความคืบหน้าทางคดี สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง		
รายชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์
พ.ต.อ.สุภากรไชยดี จำหงษ์	ผกก.สภ.บุญเรือง(พน.พนักงานสอบสวน)	091-5629-353
พ.ต.ท.สุพล ใจแก้ว	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.บุญเรือง	064-1282-215
พ.ต.ท.อนุวัช จันทาพูน	สว.(สอบสวน)สภ.บุญเรือง	099-8102-417
ร.ต.อ.ชิตพัทธ์ วุฒิพูน	รอง สว.สอบสวน(พน.คดี)สภ.บุญเรือง	089-9971-115
ร.ต.ท.ณัฐพล จันดาพิทักษ์	รอง สว.(สอบสวน)สภ.บุญเรือง	082-5282-235

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัณฐานหมายเหตุป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ	ติดป้ายพันระสัณฐานงานสอบสวนบริเวณชั้นล่างหน้าห้อง พนักงานสอบสวนผลการดำเนินการเรียบร้อยบรรลุตาม มาตรการป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย อยู่เสมอ



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัณฐานหมายเลขป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ	ติดป้ายพันระสัณฐานงานสอบสวนบริเวณชั้นล่างหน้าห้อง พนักงานสอบสวนผลการดำเนินการเรียบร้อยบรรลุตาม มาตรการป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย อยู่เสมอ

พันธสัญญาในการให้บริการ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง			
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
1. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
2. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
3. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
4. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
5. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
6. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
7. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
8. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
9. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
10. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	

พันธสัญญาในการให้บริการ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง			
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
1. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
2. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
3. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
4. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
5. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
6. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
7. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
8. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
9. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	
10. จำนวนการให้บริการจราจร	100%	100%	

พันธสัญญาในการให้บริการ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง			
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
1. จำนวนการให้บริการสอบสวน	100%	100%	
2. จำนวนการให้บริการสอบสวน	100%	100%	
3. จำนวนการให้บริการสอบสวน	100%	100%	
4. จำนวนการให้บริการสอบสวน	100%	100%	
5. จำนวนการให้บริการสอบสวน	100%	100%	
6. จำนวนการให้บริการสอบสวน	100%	100%	
7. จำนวนการให้บริการสอบสวน	100%	100%	
8. จำนวนการให้บริการสอบสวน	100%	100%	
9. จำนวนการให้บริการสอบสวน	100%	100%	
10. จำนวนการให้บริการสอบสวน	100%	100%	

พันธสัญญาในการให้บริการ งานธุรการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง			
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
1. จำนวนการให้บริการธุรการ	100%	100%	
2. จำนวนการให้บริการธุรการ	100%	100%	
3. จำนวนการให้บริการธุรการ	100%	100%	
4. จำนวนการให้บริการธุรการ	100%	100%	
5. จำนวนการให้บริการธุรการ	100%	100%	
6. จำนวนการให้บริการธุรการ	100%	100%	
7. จำนวนการให้บริการธุรการ	100%	100%	
8. จำนวนการให้บริการธุรการ	100%	100%	
9. จำนวนการให้บริการธุรการ	100%	100%	
10. จำนวนการให้บริการธุรการ	100%	100%	

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift policy	ติดป้าย No Gift policy บริเวณหน้าต่างเข้าด้านหน้าของสถานี ผลการดำเนินการเรียบร้อยบรรลุตามมาตรการ





๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการ	ติดป้ายประชาสัมพันธ์ดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการบริเวณด้าน โต๊ะประชาสัมพันธ์สืบทอดผลการดำเนินการเรียบร้อยบรรลุตาม มาตรการ





รายงานผลการดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี 2568
สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย
๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้บริการประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ	ประชาสัมพันธ์สื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจที่มาบริการได้ทราบถึงการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ติดป้ายประชาสัมพันธ์และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการตามมาตรการยกระดับผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนา	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ติดป้ายประชาสัมพันธ์และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการตามมาตรการยกระดับผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ติดป้ายประชาสัมพันธ์และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการตามมาตรการยกระดับผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ติดป้ายประชาสัมพันธ์และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการตามมาตรการยกระดับผลการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมการประชุมมอบผู้รับผิดชอบการยกระดับเผยแพร่ข้อมูลสถานะ OIT	เมื่อวันที่ ๘ ม.ค.๖๘ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment :ITA)ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ. กุลชาติ ศักดิ์โยธินธาดา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองเป็นประธานการประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment :ITA)ของและมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะโคไโอทีของสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองและทำความเข้าใจก่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity And Transparency Assessment :ITA)ของของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๘



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.กุลชาติ ศักดิ์โยธินธาดา ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ได้กำกับและติดตามควบคุมการพัฒนาตามมาตรการด้วยตนเอง



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	เมื่อวันที่ ๕ ก.พ.๖๘ พ.ต.อ.กุลชาติ ศักติโยธินธาดา ผู้กำกับ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ได้ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับติดตามการดำเนินการ ตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในหัวข้อ การจัดทำเว็บไซต์ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันการจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆการยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสถานะ OIT



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนา	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสถานะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	เมื่อวันที่ ๓ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.ศุภรัฐโชติ จำหงษ์ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ได้ประชุมหัวหน้าสายงานตามที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบกำกับการจัดทำข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะโดยให้เร่งรัดการดำเนินการให้ทันก่อนกำหนดภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘



ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.อ.

(ศุภรัฐโชติ จำหงษ์)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี)
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
	๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความสำเร็จความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
	เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกับ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่กักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.ธวัตร ตาใจ สว.อก.สภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สีทียิส ,ส.ต.อ.ศตวรรษ ทีม ขลิบ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.ธวัตร ตาใจ สว.อก.สภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สีทียิส ,ส.ต.อ.ศตวรรษ ทีม ขลิบ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.ธวัตร ตาใจ สว.อก.สภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สีทียิส ,ส.ต.อ.ศตวรรษ ทีม ขลิบ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.ธวัตร ตาใจ สว.อก.สภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สีทียิส ,ส.ต.อ. ศตวรรษ ทีมขลิบ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.ธวัตร ตาใจ สว.อก.สภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สิริพิชัย ,ส.ต.อ. ศตวรรษ ทิมขลิบ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	ณจุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.ธีรวุฒิ สุทธิศิลป์ รอง ผกก. สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สิริพิชัย ,ส.ต.อ. ศตวรรษ ทิมขลิบ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย สืบเวรดูแลความสะอาด จุดบริการ

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูล ผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แสดง โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้อง กับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของ สถานีดำรวจ	พ.ต.ท.วัตร ตาใจ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิริชัย <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.สทวรรษ ทิมขลิบ -ส.ต.ต.ธนายุทธสะอาด
๐๒ อำนาจหน้าที่ และ พื้นที่รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อำนาจหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานี ตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละ งานภายในสถานีตำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ท.วัตร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิริชัย <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.อ.สทวรรษ ทิมขลิบ -ส.ต.ต.ธนายุทธสะอาด
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวน มาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เผย ก่อน • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข คดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน	พ.ต.ท. อนุรักษ์ จันทาพูน ผู้ควบคุม ร.ต.อ. ชิตพิพัทธ์ วุฒิพุทธ ด.ต. ธติกานต์ เพาะชุ่ม ผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ ข้อมูล คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	-สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ • ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมารอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘)	พ.ต.ท.สมบูรณ์ สีอินทร์ ผู้ควบคุม ด.ต.พัชรพงษ์ บุญปอง ผู้รับผิดชอบ
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม- ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.วัตร ตาใจ ผู้ควบคุม ส.ต.อ. ศตวรรษ ทิมขลิบ ส.ต.ต. ธนายุทธ สะอาด
๐๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.วัตร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	ส.ต.อ. ศตวรรษ ทิมขลิบ ส.ต.ต.ธนายุทธ สะอาด
๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจประจำเดือน • รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผลฯฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีดำรวจหรือโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.สมบุญ สีนรินทร์ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.บุญวาทย์ อุ่นคำ ส.ต.ต.ธนายุทธ สะอาด
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	พ.ต.ท.ธวัตร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สมบุญ รักคำ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ด.ต.ธิดาการนต์ เพาะชุ่ม ด.ต.พัชรพงษ์ บุญป้อง ส.ต.ต.เสกสรร ประเสริฐศรี ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ ส.ต.ต.ธนายุทธ สะอาด
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.วัชร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุนี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สมบูรณ์ รักคำ ด.ต.ธิดาการนต์ เพาะชุ่ม ด.ต.พัชรพงษ์ บุญป้อง ส.ต.ต.เสกสรร ประเสริฐศรี ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ ส.ต.ต.ธนายุทธ สะอาด
๐๑๐ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.วัชร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุนี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สมบูรณ์ รักคำ ด.ต.ธิดาการนต์ เพาะชุ่ม ด.ต.พัชรพงษ์ บุญป้อง ส.ต.ต.เสกสรร ประเสริฐศรี ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ ส.ต.ต.ธนายุทธ สะอาด
๐๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการ	พ.ต.ท. อนุรักษ์ จันทาพูน ผู้ควบคุม ร.ต.อ. ชิตพัทธ์ วุฒิพุทธ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	ด.ต. อดิگانต์ เพาะชุ่ม ผู้รับผิดชอบ พ.ต.ท. สมบูรณ์ สี อิน ทร ผู้ ควบคุม ร.ต.ท.บุญวาทย์ อุ่นคำ ด.ต.พัชรพงษ์ บุญปอง
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ร.ต.ท.บุญวาทย์ อุ่นคำ ร.ต.ต.ชูศักดิ์ ตาใจ ร.ต.ต.สมบูรณ์ รักคำ ด.ต.พัชรพงษ์ บุญปอง ส.ต.ต.เสกสรร ประเสริฐศรี ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ ส.ต.ต.ธนายุทธ สะอาด
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีดำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word - ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ท.สิทธิกร เสนนอก ผู้ควบคุม ร.ต.ท.บุญวาทย์ อุ่นคำ ร.ต.ต..สมบูรณ์ รักคำ ร.ต.ต.ชูศักดิ์ ธิมาไชย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี ดำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัด จ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรณีไม่มีให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	พ.ต.ท. ธวัตร ताใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อ หรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ท. ธวัตร ताใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ
0๑๖ หลักเกณฑ์ การ บริหารและพัฒนา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	พ.ต.ท. ธวัตร ताใจ ผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กำลังพล	• สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ
๐๑๗ ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่อง ร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ต.ท. ธวัตร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับ ภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับ ของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่อง แสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ใน ลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถ พิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการ ให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จาก	พ.ต.ท. ธวัตร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	บุคคลที่ให้งานในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศหมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่• แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย	
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีดำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบด้วย	พ.ต.ท. ธวัตร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท. ธวัตร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท. ชวัตร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท. ชวัตร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีดำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ หรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน	พ.ต.ท. ชวัตร ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัด เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานี ดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	พ.ต.ท. ธวัช ตาใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับ คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบ หน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	พ.ต.ท. ธวัช ใจ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง สุณี ปินทรายมูล ร.ต.ต.สุพัตร สิทธิยศ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมชลี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีดำรง	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	พ.ต.ท. ธวัตร ตาใจ สว.อก.สภ.บุญเรือง
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (ammin)ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท. ธวัตร ตาใจ สว.อก.สภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ศตวรรษ ทิมขลิบ ส.ต.ต.ธนายุทธ สะอาด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.บุญเรือง หัวหน้าสถานีดำรง และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีดำรง



รายงานผลการดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี 2568
สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย



รายงานการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
: ITA)

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้อง ศปก.สภ.บุญเรือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศุภรฐโชติ จำหงษ์
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท ชัยยง อินเถิง
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ดาวอุดร กันหาเขียว
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท สุพล ใจแก้ว
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท อนุรักษ์ จันทาพูน
สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโท สมบูรณ์ สีนรินทร์
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๗. พันตำรวจตรี ภาณุพันธ์ อดิภคตีสกุล
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๘. พันตำรวจโท ธวัตร ตาใจ
สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ร้อยตำรวจเอก ชิตีพัทธ์ วุฒิพุดิ
รองสารวัตร สอบสวน(หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุณี ปินทรายมูล
รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. ร้อยตำรวจประยูร อินโน
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล |
| ๑๒. ร้อยตำรวจโท บุญวาทย์ อุ่นคำ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล |
| ๑๓. ร้อยตำรวจโท สุพัตร สิทธิยศ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล |

๑๔. ร้อยตำรวจโท สมบูรณ์ รักคำ เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๕. ร้อยตำรวจโท ชูศักดิ์ ธิมาไชย เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๖. ดาบตำรวจ ธดิกานต์ เพาะชุ่ม เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๗. ดาบตำรวจ สวงน วงศ์ชัย เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๘. ดาบตำรวจ พิชรพงษ์ บุญปอง เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๙. สิบตำรวจโท อธิภากรณ์ คำงาม เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๐. สิบตำรวจตรี วรพจน์ ไชยชนะ เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๑. สิบตำรวจตรี ณัฐชัย ละดาตาส เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๒. สิบตำรวจตรี เสกสรร ประเสริฐศรี เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๓. สิบตำรวจตรี วรพจน์ ไชยชนะ เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๔. สิบตำรวจตรี นรวิชัย โปธิ เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๕. จำสิบตำรวจ ศตวรรษ ทิมชลิบ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๖. สิบตำรวจโท ธนายุทธ สะอาด เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

ผู้ไม่มาประชุม –

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ - พ.ต.อ.ศุภรัฐโชติ จำหองษ์ ผกก.สภ.บุญเรือง ประธาน
กล่าวเปิดการประชุม ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการ
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสาย
งานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ตระหนักถึงความสำคัญและ
วัตถุประสงค์ในการดำเนินการพร้อมทั้งรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้มีความชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม ไกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประชาชน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ - พ.ต.อ.ศุภรัฐโชติ จำหองษ์ ผกก.สภ.บุญเรือง แจ้งคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบุญ
เรือง ที่ ๘๔/๒๕๖๘ ลง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับ
ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย ให้หัวหน้างานทุกสายงาน
รับทราบ โดยให้ดำเนินการศึกษาและ วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ ต้อง
ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบโดยกำหนดแนวทางยกระดับและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านการพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก
ประชาชนที่มารับบริการ ๒.ด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓.ด้านการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและยกระดับการเผยแพร่
ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับ
การตรวจสอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - พ.ต.อ.ศุภรัฐโชติ จำหองษ์ ผกก.สภ.บุญ
เรือง แจ้งให้ หัวหน้างานทุกสายงานมีการดำเนินการ กำกับดูแลติดตามการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง เป็นประจำทุกเดือน โดยให้ หัวหน้างานทุกสายงาน มีการควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบอย่างใกล้ชิดให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง
ขึ้นได้ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. กำกับติดตาม กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไป ตาม
หลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน ๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน
หรือดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองทุกแผนกงาน รับผิดชอบทำหน้าที่ ดำเนินการตามขั้นตอน
ต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินการประเมินฯ ที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) - ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ร.ต.อ.หญิง

(สุณี ปินทรายมูล)

รอง สว.จร.สภ.บุญเรือง จว.เชียงราย/เลขานุการ
ผู้รายงานการประชุมฯ

พ.ต.อ.

(ศุภรัฐโชติ จำหองษ์)

ผกก.สภ.บุญเรือง จว.เชียงราย/ประธาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

รายงานการประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรบุญเรืองต้องปรับปรุง
และยกระดับการพัฒนาตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปี ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ ที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้อง ศปก.สภ.บุญเรือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศุภรัฐโชติ จำหงษ์
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท ชัยยง อินเถิง
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ดาวอุดร กันหาเขียว
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท สุพล ใจแก้ว
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท อนุรักษ์ จันทาพูน
สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโท สมบูรณ์ สีนรินทร์
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๗. พันตำรวจตรี ภาณุพันธ์ อติภักดีสกุล
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๘. พันตำรวจโท ธวัตร ตาใจ
สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ร้อยตำรวจเอก ชิตีพัทธ์ วุฒิพุดิ
รองสารวัตร สอบสวน(หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุณี ปินทรายมูล
รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. ร้อยตำรวจประยูร อินโน
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล |
| ๑๒. ร้อยตำรวจโท บุญวาทย์ อุ่นคำ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล |
| ๑๓. ร้อยตำรวจโท สุพัตร สิทธิยศ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล |
| ๑๔. ร้อยตำรวจโท สมบูรณ์ รักคำ | เป็นคณะกรรมการบันทึกข้อมูล |

- รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๕. ร้อยตำรวจโท ชูศักดิ์ ธิมาไชย เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๖. ดาบตำรวจ ธดิกานต์ เพาะชุ่ม เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๗. ดาบตำรวจ สงวน วงศ์ชัย เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๘. ดาบตำรวจ พชรพงษ์ บุญปอง เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๑๙. สิบตำรวจโท อัญญากรณ์ คำงาม เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๐. สิบตำรวจตรี วรพจน์ ไชยชนะ เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๑. สิบตำรวจตรี ณัฐชัย ละดาตาส เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๒. สิบตำรวจตรี เสกสรร ประเสริฐศรี เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๓. สิบตำรวจตรี วรพจน์ ไชยชนะ เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๔. สิบตำรวจตรี นรวิชัย โปธิ เป็นคณะทำงานบันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๕. จ่าสิบตำรวจ ศตวรรษ ทิมขลิบ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
๒๖. สิบตำรวจโท ธนายุทธ สะอาด เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน
ผู้บังคับหมู่(สายตรวจ)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

ผู้ไม่มาประชุม –

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ - พ.ต.อ.ศุภรัฐโชติ จำหองษ์ ผกก.สภ.บุญเรือง ประธาน
กล่าวเปิดการประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรบุญเรืองต้อง
ปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปี ๒๕๖๘

ให้กับหัวหน้างานทุกสาย งานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/
กิจกรรมมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้

ตระหนักถึงความสำคัญและ วัตถุประสงค์ในการดำเนินการพร้อมทั้งรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้มีความชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม ไกระบวนการพัฒนา คุณภาพการให้บริการ ประชาชน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ - พ.ต.อ.ศุภรัฐโชติ จำหองษ์ ผกก.สภ.บุญเรือง แจ้งคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบุญ เรือง ที่ ๘๔/๒๕๖๘ ลง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย ให้หัวหน้างานทุกสายงาน รับทราบ โดยให้ดำเนินการศึกษาและ วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบโดยกำหนดแนวทางยกระดับและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านการพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ ๒.ด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓.ด้านการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับ การตรวจสอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - พ.ต.อ.ศุภรัฐโชติ จำหองษ์ ผกก.สภ.บุญ เรือง แจ้งให้ หัวหน้างานทุกสายงานมีการดำเนินการ กำกับดูแลติดตามการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง เป็นประจำทุกเดือน โดยให้ หัวหน้างานทุกสายงาน มีการควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบอย่างใกล้ชิดให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง ขึ้นได้ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

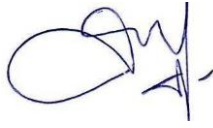
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. กำกับติดตาม กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไป ตาม หลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน ๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน ๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองทุกแผนกงาน รับผิดชอบทำหน้าที่ ดำเนินการตามขั้นตอน ต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินการประเมินฯ ที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) - ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



ร.ต.อ.หญิง

(สุณี ปินทรายมูล)

รอง สว.จร.สภ.บุญเรือง จว.เชียงราย/เลขานุการ
ผู้รายงานการประชุมฯ



พ.ต.อ.

(ศุภรัฐโชติ จำหองษ์)

ผกก.สภ.บุญเรือง จว.เชียงราย/ประธาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ