



สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

การประเมินความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบหรือแนวทาง ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ที่ ๕๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และ การดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์ แนวทางใน การปฏิบัติงาน ในหน่วยต่อไป

พ.ต.อ.

(วีระยุทธ์ ศรีวรรณมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
 ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	๑.๑การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	-เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดย ให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	หากพบว่ามี ความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือ ผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย	-เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็น จริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	-การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้ มาขอเบิก	๓	๓	๙	ปานกลาง

๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน	-กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบนให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	-รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนหรือประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินจากผู้ ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๑.๖ กระบวนการการขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัว คนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมา ติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การ ให้บริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
งานป้องกันและปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

งานจรรยา						
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา						
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
งานสืบสวน						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ ตามที่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	-เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
งานสอบสวน						
การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยา	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการ ให้บริการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความ มั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองจังหวัดเชียงราย

ที่ ๕๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ((Intergrity & Transparency Assessment : ITA)

เนื่องในวาระการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ดำเนินการประเมินเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก วีระยุทธ ศรีวรรณมย์
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท การิณย์ จันทราพูน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ณิชฐพงษ์ คชสาร
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท สุพล ใจแก้ว
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท อนุรักษ์ จันทาพูน
สารวัตร(สอบสวน)หัวหน้างานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๖. พันตำรวจตรี ภาณุพันธ์ อติภักดีสกุล
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | เป็นกรรมการ |
| ๗. พันตำรวจตรีหญิง สุณี ปินทรายมูล
สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

/๘. สิบตำรวจโท....

๘. สิบตำรวจโท ธนายุทธ สะอาด

เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๙. สิบตำรวจตรี อนุวัต อุทธิยา

เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้.-

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และกำหนดแนวทางการการตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง มอบหมาย

๖. ให้คณะทำงานดำเนินการตรวจสอบและประเมินรับผิดชอบในข้อมูลตามบัญชี ผนวก ก. ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วีระยุทธ ศรีวรรณรัมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์เรื่องที่ ๖๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
transparency Assessment ITA) ระดับสถานีตำรวจ ปิงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่ ประธานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่ง
ชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and transparency Assessment ITA) เพื่อให้กลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันต่อการรับสินบนใน
เขตพื้นที่รับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

เพื่อให้ การ ดำ เนิน งาน การ ประเมิน คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใส
ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายที่กำหนดไว้
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใ
สในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ มีดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency
Assessment ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒ การดำเนิน การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและหาแนวทาง
มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

๓ ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบนเรือนปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ
เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมในการโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔ สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย
รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง รับทราบตามกำหนด
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าเสร็จสิ้นภารกิจ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด
สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วีระยุทธ์ ศรีวรรณรัมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA) ระดับสถานีตำรวจ ปิงบประมาณ ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองเป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ปี ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๘๐)และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารกำลังพลสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองดังนี้

๑ ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การดำเนินการกำหนดตำแหน่งการสรรหา และการบรรจุแต่งตั้งให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนดรวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผน มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุล โดยการสร้างสภาพแวดล้อมระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทาง ความก้าวหน้าในหน้าที่ตำแหน่งงานมีการวางแผนเตรียมความพร้อมที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการดำเนินงานพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกันโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒ หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสัมพันธ์ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถและทักษะต่างๆพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพและพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการให้บริการประชาชนตามหน้าที่ความรับผิดชอบโดยแบ่งตามสายงานดังนี้

๒.๑ งานธุรการเพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทั้งระดับผู้ปฏิบัติได้แก่ระดับรองสารวัตรและระดับผู้บังคับหมู่โดยเฉพาะด้านการเงินงบประมาณการพัสดุการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนของแพรวรวมทั้งพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้องและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือขัดกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ การป้องกันปราบปราม เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปรามและการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะเป็นผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวนเพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการพัฒนาคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพประชาชนรับผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนรวมถึงการพัฒนาสุขภาพบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวนเพิ่ม ทักษะการสืบสวน และการบังคับ ใช้กฎหมายแก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๕ งานจราจรเพิ่ม ทักษะการสืบสวน และการบังคับ ใช้ ก ร ม ห ม า ย แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งระดับของสารวัตรและผู้กำกับหมู่ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมทั้งพัฒนาสุขภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับหน้าที่ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

๓.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติกรราชการ ของตำรวจพ.ศ ๒๕๖๑

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้งโดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้นตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และการพิจารณาการเงินเดือนตำรวจพ.ศ ๒๕๖๑ มีผลบังคับตั้งแต่ ๒๐ พ.ค.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔.๓ การดำเนินการตามหนังสือตร. ที่ ๐๐๙.๒๕๑/วอ ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจเลื่อนชั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๕. หลักเกณฑ์การให้ ขวัญ และสร้าง กำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวล จริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจริยธรรมของตำรวจพ.ศ ๒๕๖๔ เป็นกรอบแห่งการ ปฏิบัติ ของคณะตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็นหลักฐานการวัดประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๖. หลักเกณฑ์การให้โทษและการดำเนินทางวินัย

๖.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเข้ากับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติพอรอดด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นการปฏิบัติภารกิจของสถานการณ์เป็นไปด้วยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๖.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันปราบปรามการกระทำผิดอาญารักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยของประชาชนสืบสวนสอบสวนคดีอาญาต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของราชการรวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมาตริฐมนตรีนโยบายของรัฐและจรรยาบรรณของตำรวจไม่ให้เกิดความเสียหายและต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อถือมากกว่าค่าการตรวจประเภทอื่นๆ

๖.๓ ตาม พรบ .ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ ๒๕๖๕ ให้ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษให้ใช้โดยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ค่าเข้าตรวจในปกครอง บังคับบัญชาโดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหาการกระทำผิดความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆไปตามความร้ายแรงแห่งกรณีจึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วีระยุทธ์ ศรีวรรณรัมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘

ที่	กระบวนการงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
งานอำนวยการ								
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	สูงมาก (๘)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ ได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.๗	
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	สูง (๖)	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด			ทุกสัปดาห์	สว.อก.๗
		หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	สูง (๖)				ทุกสัปดาห์	สว.อก.๗

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก							
๓	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	สูง (๖)	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑
๔	กระบวนการการรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด ตามความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิกถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	สูง (๖)				
๕	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลก รับสินบน	สูงมาก (๘)			ทุกเดือน	สว.อก.๑
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะงานมีการกำหนดคุณ ลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลก รับสินบน	สูง (๗)				
๖	กระบวนการการ ขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว คนต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบ อนุญาตมีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวก	สูงมาก (๘)				

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	<p>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	สูงมาก (๑๐)	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๖ สวป.๖
		<p>การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด</p>	สูงมาก (๑๐)				

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการ ไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนขอหาให้กับ ผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (๑๐)	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วย เหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.๑
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ ส่งตัว กลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (๑๐)		ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.๑	

ที่	กระบวนการงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	<p>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	สูงมาก (๙)	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑สว. สส.๑
	<p>การลงบันทึกจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p>	สูงมาก (๙)					
	<p>การนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	สูงมาก (๘)					

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวก ในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา- จราจร - มีการเรียกรับสินบนบิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (๑๐)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก การเรียกรับในการ บริการ	สูงมาก (๑๐)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยา							
๑	การจับกุม ผู้กระทำผิดตาม กม.จรรยา	การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุม	สูงมาก (๙)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่าง	ทุกวัน	สวป.๓
		การออกใบสั่ง - เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก (๙)			ทุกวัน	สวป.๓

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วีระยุทธ์ ศรีวรรณรัมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

