



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย

ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อน ให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการ ทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ (๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณธรมย์ ผกก.สภ.บุญเรือง เป็นประธานการประชุม เรียกข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบ และร่วมกันกำหนดกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) แจ้งคำสั่งของ สภ.บุญเรือง ที่ ๕๙ /๒๕๖๙ ลง ๑๘ มี.ค.๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ.๒๕๖๙

๓) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล

๔) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ต้อง ปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา รวมถึงให้คำแนะนำในการจัดทำมาตรการการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๑) วันที่ (๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณมย์ ผกก.สภ.บุญเรือง แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรจังหวัดเชียงราย
ที่ ๕๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงราย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลคะแนนของระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระดับสถานีตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก วีระยุทธ ศรีวรรณมย์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเชียงราย | |
| ๒. พันตำรวจโท ภาณุวัฒน์ จันทราชน | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงราย | |
| ๓. พันตำรวจโท ณัฐพงษ์ ศุขสาร | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงราย | |
| ๔. พันตำรวจโท สุพล ไฉนแก้ว | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงราย | |
| ๕. พันตำรวจโท อนุรักษ์ จันทราชน | เป็นกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน)หัวหน้างานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงราย | |
| ๖. พันตำรวจตรี ภาณุพันธ์ อติวิทิตกุล | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงราย | |
| ๗. พันตำรวจตรีหญิง สุนิ ปินทรายมูล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเชียงราย จังหวัดเชียงราย | |
| ๘. สิบตำรวจโท ธนายุทธ สะอาด | เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน |
| ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงราย | |
| ๙. สิบตำรวจตรี อนุต ฤทธิยา | เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน |
| ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงราย | |

- ๒ -

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้-

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด
๒. กำกับ ดูแล ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเชียงราย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และกำหนดแนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงราย
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงราย
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงราย มอบหมาย
๖. ให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบและประเมินรับจัดชอบในข้อมูลตามบัญชี ผนวก ก. ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชียงราย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนเสร็จสิ้นภารกิจหรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(วีระยุทธ ศรีวรรณมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๒) วันที่ (๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณมย์ ผกก.สภ.บุญเรือง ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจทุกสายงานได้ทำความเข้าใจกรอบการประเมินกรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรและสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



1) **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงาน ของตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ได้รับ การประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน

3) **แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรและสถานีตำรวจภูธร ประกอบด้วย ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรและสถานีตำรวจภูธร จะต้องเปิดเผย ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำ ใช้ประโยชน์ ได้โดยทั่วไปและเป็นข้อมูลที่จะรองรับการปฏิบัติงานได้ด้วยเครื่อง (Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูล ที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการที่มาขอประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงาน ได้โดยสะดวก (Simplify & Online) ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้สถานีตำรวจภูธรสามารถทำงาน และแก้ไขอำนาจของภาครัฐที่ลดโอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

2.3 กรอบการประเมิน



๓) วันที่ (๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙) เวลา ๑๓.๓๐ น. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็น ที่สถานีตำรวจ ภูธรบุญเรืองต้องปรับปรุง และยกระดับการพัฒนาตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ของ ส.น. ส.ก. ประจำปี ๒๕๖๙



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองจังหวัดเชียงรายที่ ๕๙ /๒๕๖๙

ผนวก ก.

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT)

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	นายตำรวจผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O1	ข้อมูลผู้บริหาร	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
O2	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	ส.ต.ท.ธนายุทธ สะอาด	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
O3	ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	๑. งานป้องกันปราบปราม - ร.ต.ท.บุญวาทย์ อุ่นคำ, ส.ต.ท.วรพจน์ ชัยชนะ ๒. งานจราจร - ด.ต.พัชรพงษ์ บุญป้อง ๓. งานสืบสวน - ร.ต.ท.สมบุรณ์ รักคำ , ส.ต.ท.นราวิชญ์ โปธิ ๔. งานสอบสวน - ด.ต. ธติกานต์ เพาะชุม , ส.ต.ท.ค.ต.ณัฐ ธานนุรักษ์พงศ์ ๕. งานอำนวยความสะดวก ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ , ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	งานป้องกัน/จราจร/สืบสวน พ.ต.ท.การณย์ จันทราพูน งานสอบสวน พ.ต.ท.อนุรักษ์ จันทาพูน งานอำนวยความสะดวก พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
O4	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
O5	คู่มือการให้บริการ ประชาชน	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
O6	E-Service	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
O7	สถิติผลการดำเนินงาน	๑. งานป้องกันปราบปราม - ส.ต.ท.วรพจน์ ชัยชนะ ๒. งานจราจร - ด.ต.พัชรพงษ์ บุญป้อง ๓. งานสอบสวน - ด.ต. ธติกานต์ เพาะชุม , ส.ต.ท.ธนายุทธ สะอาด, ส.ต.ต.ณัฐ ธานนุรักษ์พงศ์	งานป้องกัน/จราจร/ พ.ต.ท.การณย์ จันทราพูน งานสอบสวน พ.ต.ท.อนุรักษ์ จันทาพูน	
O8	ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ด.ต.พัชรพงษ์ บุญป้อง	พ.ต.ท.การณย์ จันทราพูน	
O9	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ร.ต.ท.สมบุรณ์ รักคำ	พ.ต.ท.การณย์ จันทราพูน	
O10	แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และงานราชการ	ร.ต.ท. ชุติศักดิ์ อีมาไชย	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	นายตำรวจผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
○11	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ	พ.ต.ต.หญิง สุนี ปินทรายมูล	
○12	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ	พ.ต.ต.หญิง สุนี ปินทรายมูล	
○13	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ส.ต.ท.ธนายุทธ สะอาด	พ.ต.ท.การัญญ์ จันทราพูน	
○14	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุนี ปินทรายมูล	
○15	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ	พ.ต.ต.หญิง สุนี ปินทรายมูล	
○16	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุนี ปินทรายมูล	
○17	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุนี ปินทรายมูล	
○18	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุนี ปินทรายมูล	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ต.หญิง



(สุนี ปินทรายมูล)

สว.อก.สภ.บุญเรือง

**ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ประเด็น การ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รั บ ผิด ชอบ /เวลา ดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติ หน้าที่	๑. ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับ การ บริการประชาชน ที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑) ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒) กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔) ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน ๕) บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตาม กฎหมายปราศจากผลประโยชน์ ทับซ้อน ๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจาก การข่มขู่หรือ ทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวก แก่ผู้รับบริการทั่วไปและ ปกป้อง คุ่มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพ ของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการ สื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้ การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๔. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จาก ผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หวานล่อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชน	๑.หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด • ดำ เนิน การ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒.การใช้จ่าย งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับ ความสำคัญ เร่งด่วน ความ จำเป็นและคุ้มค่า ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไป ตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับ ผู้ประกอบการรายหนึ่ง รายใด ๓. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้่า งบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. พ.ต.ท.หญิง สุณี ปินทรายมูล สว.อก.สภ.บุญเรือง เป็นผู้ควบคุม การปฏิบัติ ๒.ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศเจ้าหน้าที่พัสดุ ๓. ร.ต.ท.ชูศักดิ์ ธิมาไชย เจ้าหน้าที่ การเงิน • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลา ดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๓.ก าร ใช้ อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแลควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ ๑)ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วน ตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม ๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	๑. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณ มรยผกก.สภ.บุญเรือง เป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ • ดำ เนิน การ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๔.ก าร ใช้ ทรัพย์สิน ของ ทางราชการ	๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ ยึดถือปฏิบัติตาม แนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบ ระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ ให้ เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรม ตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่อง ดูแล ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตาม มาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ใน ประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด	๑. พ.ต.ท.หญิง สุณี ปินทรายมูล สว.อก.สภ.บุญเรือง เป็นผู้ควบคุม การปฏิบัติ ๒.ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศเจ้าหน้าที่พัสดุ ๓. ร.ต.ท.ชูศักดิ์ ธิมาไชย เจ้าหน้าที่ การเงิน • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๕.การแก้ไขปัญห การทุจริต	๑. หัวหน้าสถานีมีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (AntiBribery Policy) และนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสีย ที่จะตามมาของการทุจริต คอร์ปชั่น ๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริต ดำเนินการทางวินัยและอาญา อย่าง เฉียบขาดทุกราย กับเจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุม เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลด โอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวัง การ ทุจริตของ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ	๑. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณ มรยผกก.สภ.บุญเรือง เป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจใน สังกัดทุกนาย

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖.ความสุจริตใน การดำเนินงาน	ให้อยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการ บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล ๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับ บริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ	๑. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณ รมย์ผกก.สภ.บุญเรือง เป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย
๗.ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือ รับบริการ	๑. ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัลวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆที่ สามารถ คำนวณ เป็นเงินได้เพื่อบำบัดความ สะดวกหรือแลกเปลี่ยน กับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติดต่อไม่กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยาน หลักฐาน เท็จประวิงเวลาในการ ทำ คดีทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมือง หรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความ ไม่เป็นธรรม ในการ ดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์ เป็นคนกลางเสีย เองหรือใช้ผู้อื่น เรียก รับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือ เรียกrogateค่าเสียหายจาก ผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี ๒. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ต่างๆ จาก ผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการ ให้บริการ	๑. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณ รมย์ผกก.สภ.บุญเรือง เป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย

ประเด็น การ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลา ดำเนินการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๘.การเปิดเผย ข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจเป็นไปตาม มาตรฐาน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้โดยง่าย	๑. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณ รณย์ผก.สภ.บุญเรือง เป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.อนุวัติ อุทธิยา ๓.ส.ต.ท.ธนายุทธ สะอาด เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลทาง เว็บไซต์ • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๙.การป้องกัน การ ทูจจริต	๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด ๓. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสียและผลที่จะตามมา จากการทุจริตคอร์รัปชั่น	๑. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณ รณย์ผก.สภ.บุญเรือง เป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และ ข้าราชการตำรวจใน สังกัดทุกนาย ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ • ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยกำกับ ติดตามการประเมินผล

เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณรัมย์ ผกก.สภ.บุญเรือง ได้เรียกประชุม ข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดทุกนายเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ พร้อมกำกับ ติดตามการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.บุญเรือง



วันที่ (๘ มิ.ย.๖๙) เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณมย์ ผกก.สภ.บุญเรือง เป็นประธานการประชุม เรียกข้าราชการตำรวจทุกสายงาน พร้อมข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ร่วมกันประชุมการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ห้อง ประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง



คำชี้แจงการสำรวจประเมินเรื่องธรรมาภิบาล
ที่ ๕๖ : ๒๕๖๓
เรื่อง ผลักดันความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment : (ITA) ของกรมการสำรวจประเมิน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การการประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีกระบวนการดำเนินการที่โปร่งใสและยุติธรรม และสนับสนุนการดำเนินการเพื่อการพัฒนาที่ดีของชาติ องค์การการประจวบคีรีขันธ์ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ณ อาคารสำนักงาน องค์การการประจวบคีรีขันธ์ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

- [illegible]

ໂອກາດນີ້ ກະຊວງພະລັກຊີ ສິດຊີ

- [illegible]

๓. ให้มีคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือในการวิจัยและพัฒนา
ระบบข้อมูลทางทะเบียนธรรม และดำเนินการให้มีการดำเนินงานของสถาบันวิจัยธรรม
๔. จัดทำแผนแม่บทเพื่อพัฒนาทาง ด้านข้อมูลทางทะเบียนธรรม
ตามนโยบายในการดำเนินงานและดำเนินการตามยุทธศาสตร์
๕. สนับสนุนการดำเนินงานให้มีความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบข้อมูล และระบบ

ข้อ ๒. ให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจและรายงานผลการนิเทศภายในของศูนย์ฯ ตามข้อ ๑. เป็นหน้าที่ของ

ให้คณะกรรมการนิเทศและเฝ้าระวังการดำเนินงานศูนย์รวมและควบคุมการดำเนินงานด้านวิชาการ ของสถาบัน
การวิจัยและพัฒนา มีวิธีการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

doi:10.1017/S0022292412001611

Dr. M. T. H. van den Broek, M.D., M.Sc.

๓. 
 (ชื่อและนามสกุล)
 ผู้ดำเนินการสอบนี้ควรลงนามเรื่อง จัดได้เรียบร้อย

บทความฉบับนี้ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) / Thailand Research Fund (TRF) 58/2561

URL: <https://doi.org/10.21203/rs.3.rs-1088568/v1> (Open Data Integrity & Transparency)

[illegible]

5520

စီ	နာမ	ပိုက်ဆံ	ပတ်ကုတ်/ပိုက်ဆံ	အသွင်း
01	အိတ်ကုတ်/အိတ်ကုတ် အိတ်ကုတ်	1,00,000/-	1,00,000/-	0
02	အိတ်ကုတ်/အိတ်ကုတ် အိတ်ကုတ်	1,00,000/-	1,00,000/-	0
03	အိတ်ကုတ်/အိတ်ကုတ် အိတ်ကုတ်	1,00,000/-	1,00,000/-	0
04	အိတ်ကုတ်/အိတ်ကုတ် အိတ်ကုတ်	1,00,000/-	1,00,000/-	0
05	အိတ်ကုတ်/အိတ်ကုတ် အိတ်ကုတ်	1,00,000/-	1,00,000/-	0
06	အိတ်ကုတ်/အိတ်ကုတ် အိတ်ကုတ်	1,00,000/-	1,00,000/-	0
07	အိတ်ကုတ်/အိတ်ကုတ် အိတ်ကုတ်	1,00,000/-	1,00,000/-	0
08	အိတ်ကုတ်/အိတ်ကုတ် အိတ်ကုတ်	1,00,000/-	1,00,000/-	0

การประเมินผลกระทบ

Handwritten signature: [Signature]

()

www.kluonline.com



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองจังหวัดเชียงราย

ที่ ๕๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลคะแนนของระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระดับสถานีตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก วีระยุทธ ศรีวรรณมย์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๒. พันตำรวจโท การ์ณย์ จันทราพูน | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๓. พันตำรวจโท ณัฐพงษ์ คชสาร | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯ สืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๔. พันตำรวจโท สุพล ใจแก้ว | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๕. พันตำรวจโท อนุรักษ์ จันทาพูน | เป็นกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๖. พันตำรวจตรี ภาณุพันธ์ อติศักดิ์สกุล | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๗. พันตำรวจตรีหญิง สุณี ปินทรายมูล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย | |
| ๘. สิบตำรวจโท ธนายุทธ สะอาด | เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |

๙. สิบตำรวจตรี อนุวัต อุทธิยา

เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้.-

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และกำหนดแนวทางการการตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง มอบหมาย

๖. ให้คณะทำงานดำเนินการตรวจสอบและประเมินรับผิดชอบในข้อมูลตามบัญชี ผนวก ก. ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนเสร็จสิ้นภารกิจหรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วีระยุทธ ศรีวรรณมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองจังหวัดเชียงรายที่ ๕๙ /๒๕๖๙

ผนวก ก.

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT)

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	นายตำรวจผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๓	ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	๑. งานป้องกันปราบปราม -ส.ต.ท.วรพจน์ ชัยชนะ ,ส.ต.ต. กุลนันท์ ช่วยแก้ว ๒.งานจราจร - ด.ต.พัชรพงษ์ บุญปอง ๓.งานสืบสวน - ร.ต.ท.สมบูรณ์ รักคำ , ส.ต.ท. เสกสรรค์ ประเสริฐศรี ๔.งานสอบสวน - ด.ต. ธติกานต์ เพาะชุ่ม , ส.ต.ท.ธนา ยุทธ สะอาด ๕.งานอำนวยการ ร.ต.ท.บุญวาทย์ อุ่นคำ, ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ ,ร.ต.ท.ชูศักดิ์ ธิมาไชย, ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	งานป้องกันฯ/จราจร/สืบสวน พ.ต.ท.กัณณ์ จันทราพูน งานสอบสวน พ.ต.ท.อนุรักษ์ จันทาพูน งานอำนวยการ พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๕	คู่มือการให้บริการ ประชาชน	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๖	E-Service	ส.ต.ท.ธนายุทธ สะอาด	พ.ต.ท.อนุรักษ์ จันทาพูน	
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	๑. งานป้องกันปราบปราม -,ส.ต.ท.วรพจน์ ไชยชนะ ส.ต.ต. กุลนันท์ ช่วยแก้ว ๒.งานจราจร - ด.ต.พัชรพงษ์ บุญปอง ๓.งานสอบสวน - ด.ต. ธติกานต์ เพาะชุ่ม , ส.ต.ท.ธนา ยุทธ สะอาด	งานป้องกันฯ/จราจร/ พ.ต.ท.กัณณ์ จันทราพูน งานสอบสวน พ.ต.ท.อนุรักษ์ จันทาพูน	
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ด.ต.พัชรพงษ์ บุญปอง	พ.ต.ท.กัณณ์ จันทราพูน	

๐๙	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ร.ต.ท.สมบูรณ์ รักคำ	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๑๐	แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการรายงานผล	ร.ต.ท. ชูศักดิ์ ธิมาไชย	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ร.ต.ท.สุพัตร สีหิยศ	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	ร.ต.ท.สุพัตร สีหิยศ	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๑๓	ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ร.ต.ท.สุพัตร สีหิยศ	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy)	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๑๖	การรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๑๗	มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	
๐๑๘	การรายงานผล การดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ต.หญิง



(สุณี ปินทรายมูล)

สว.อก.สภ.บุญเรือง

กิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ
ภาพลักษณ์ และความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

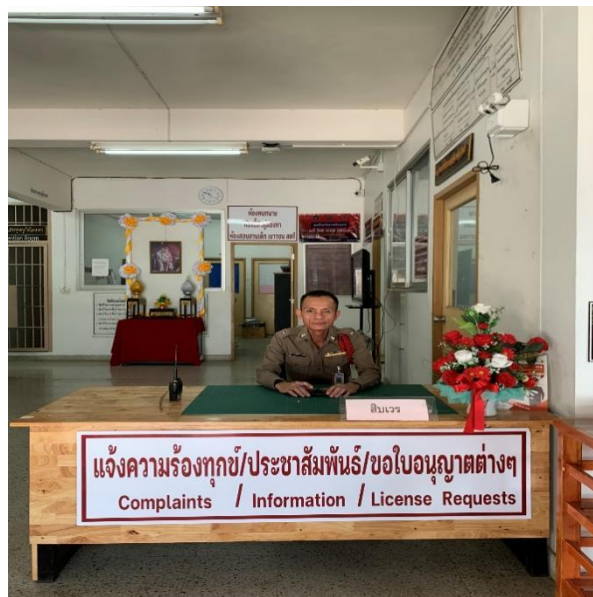


เมื่อวันที่ (๑๒ พ.ค.๖๙) เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณมย์ ผกก.สภ.บุญเรือง ,หัวหน้างานทุกสายงานและ
ข้าราชการตำรวจ สภ.บุญเรือง ได้กำชับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และภายหลังจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ ณ บริเวณลานหน้า สภ.บุญเรือง

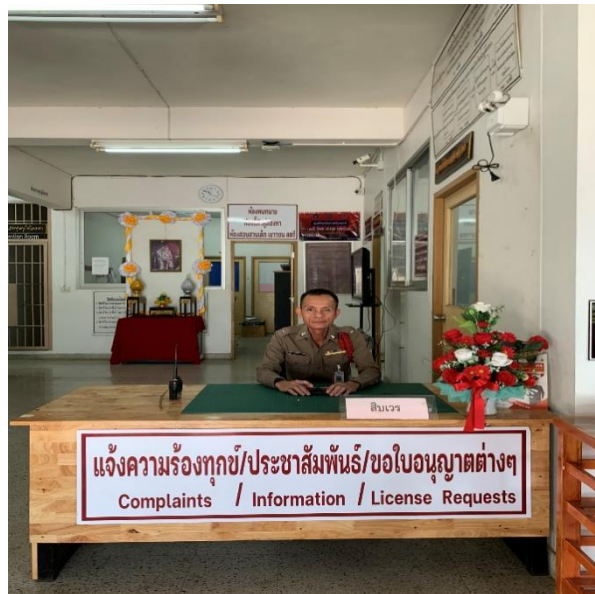
การพัฒนาระดับ การให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน ใน เบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตาราง เวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชน สามารถ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปันทรายมูล สว.อ.ก.สก.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ ,ส.ต.ต.อนุวัต อุทัยยา เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย



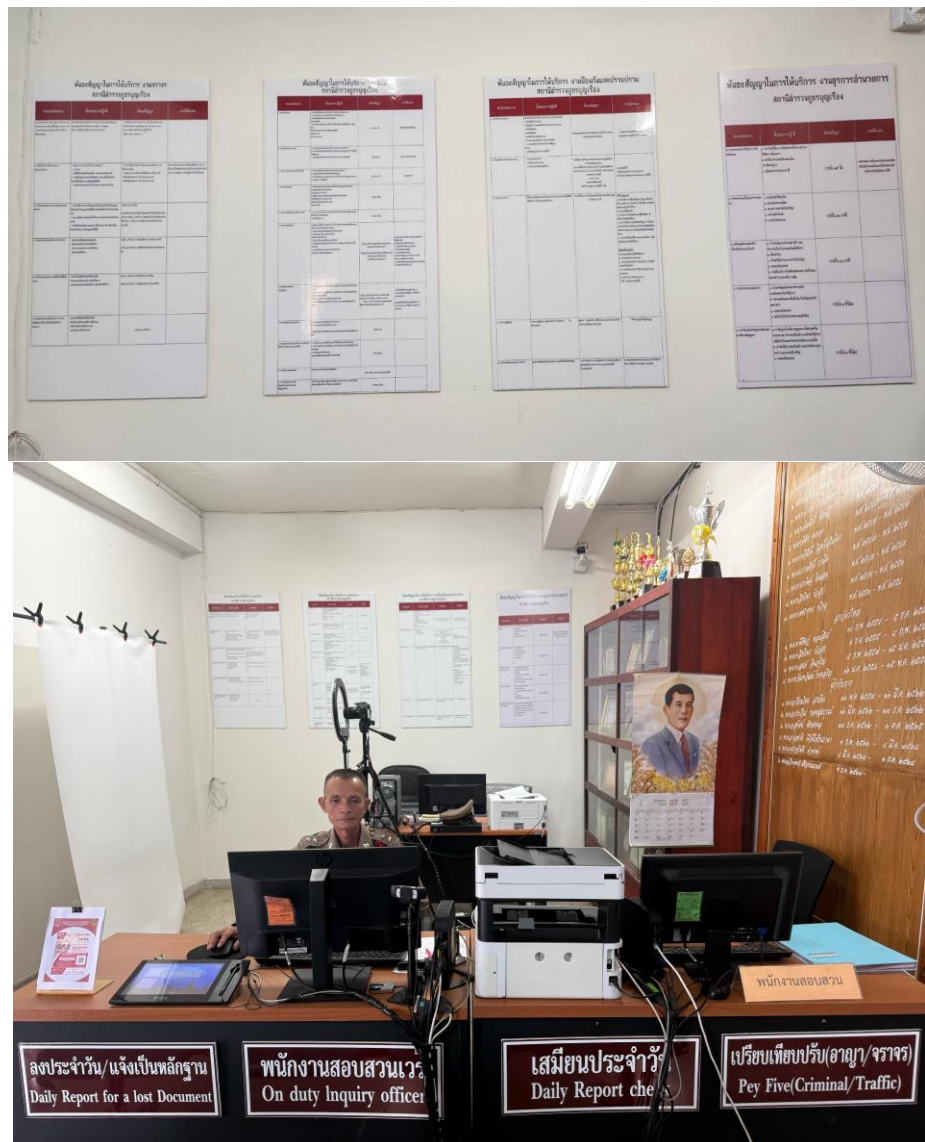
การพัฒนาระดับ การให้บริการ	การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์ สอบถามความคืบ หน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อ ติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดง ตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปันทรายมูล สว.อก.สภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ ,ส.ต.ต.อนุวัต อุทัยยา เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย



การพัฒนา ยกระดับการ ให้บริการ	การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล สว.อ.ก.สภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ ,ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย



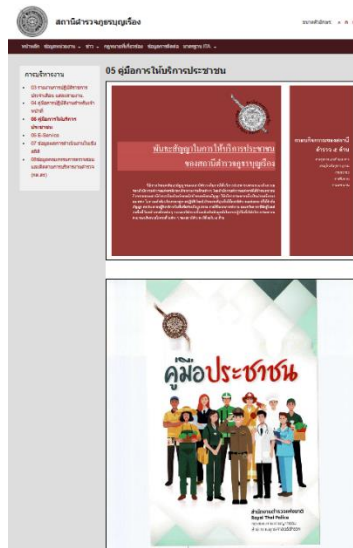
การพัฒนา ยกระดับการ ให้บริการ	การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายปันระสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายปันระสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปันทรายมูล สว.อก.สภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ ,ส.ต.ต.อนุวัต อุทัยยา เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย



การพัฒนา ยกระดับการ ให้บริการ	การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ต.หญิง สุณิ ปันทรายมูล สว.อก.สก.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ ,ส.ต.ต.อนุวัต อุทัยยา เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย



การพัฒนา ยกระดับการ ให้บริการ	การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการ ให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปันทรายมูล สว.อ.ก.ส.ก.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ ,ส.ต.ต.อนุวัต อุทัยยา เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย



การพัฒนา ยกระดับการ ให้บริการ	การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพัก ระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลสำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.สุพล ใจแก้ว รอง ผกก. สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ ,ส.ต.ต.อนุวัต อุทัยา เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย สับเวรดูแลความสะอาด จุด บริการ



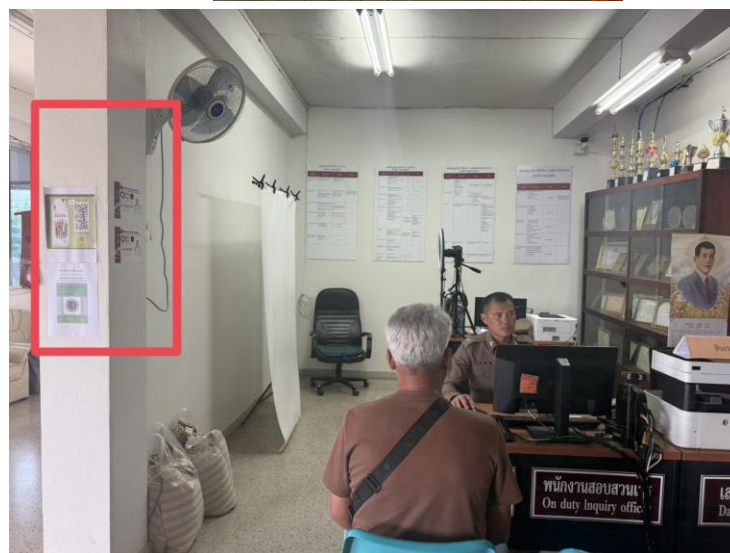
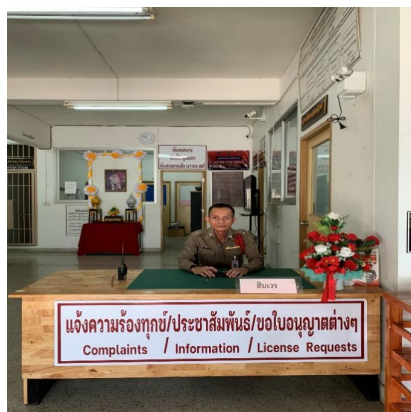
การพัฒนา ยกระดับการ ให้บริการ	การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพัก ระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลสำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.สุพล ใจแก้ว รอง ผกก. สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุพัตร สิทธิยศ ,ส.ต.ต.อนุวัต อุทธิยา เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย สับเวรดูแลความสะอาด จุด บริการ



มาตรการพัฒนาระดับ ในด้านการสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

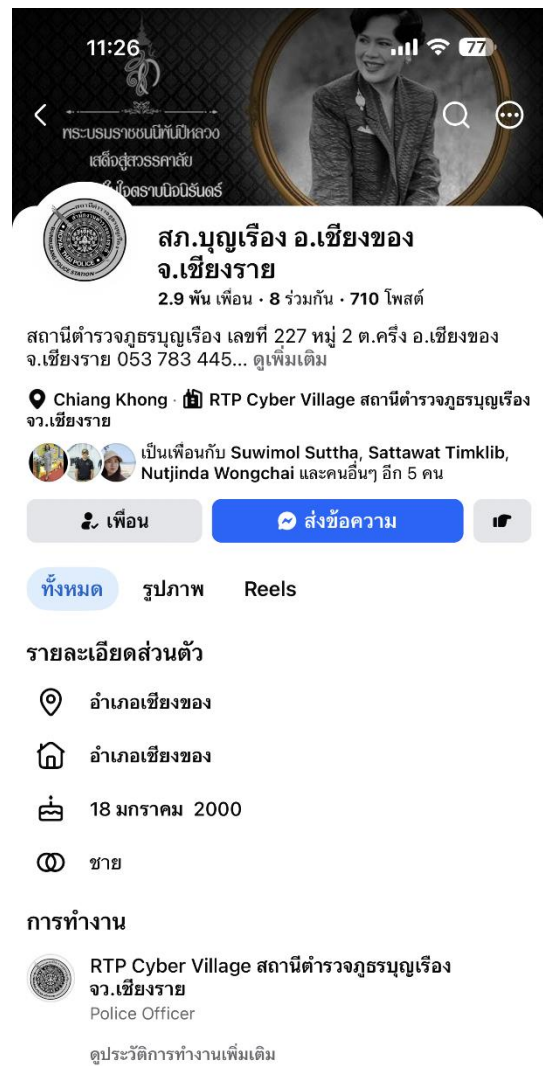
ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจให้ผู้มารับ บริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ ประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบถึงช่อง ทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปันทรายมูล สว.อ.ก.สภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ธนายุทธ สะอาด ส.ต.ต.อนุวัติ อุทธิยา ผู้จัดทำ

จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึง
ช่องทางการเผยแพร่ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ



ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ บทบาท การกิจและผล การปฏิบัติ งานของ สถานีตำรวจ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ค , เว็บไซต์, ของสถานี ตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจเฟสบุ๊ค , เว็บไซต์ , หรือช่องทางออนไลน์อื่นๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรมและอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจเฟสบุ๊ค, เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service	พ.ต.ต.หญิง สุณี ปันทรายมูล สว.อ.ก.ภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ธนายุทธ สะอาด ส.ต.ต.อนุวัติ อุทธิยา ผู้จัดทำ

จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจเฟสบุ๊ค , เว็บไซต์ , หรือช่องทางออนไลน์อื่นๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรมและอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ



ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติ งานของ สถานีตำรวจ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก , เว็บไซต์, ของสถานี ตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจเฟสบุ๊ก , เว็บไซต์ , หรือช่องทางออนไลน์อื่นๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรมและอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจเฟสบุ๊ก, เว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจ ไว้ ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service	พ.ต.ต.หญิง สุนิ ปินทรายมูล สว.อก.สภ.บุญเรือง ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ธนายุทธ สะอาด ส.ต.ต.อนุวัติ อุทธิยา ผู้จัดทำ

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจเฟสบุ๊ก, เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service

