



สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบหรือแนวทาง ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ที่ ๕๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานใน สถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ การดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์ แนวทางใน การปฏิบัติงาน ในหน่วยต่อไป

พ.ต.อ.



(วีระยุทธ์ ศรีวรรณมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสียหายการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการได้ผู้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง(๖เดือน/๑๒เดือน)	- ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๒	๔	๘	ปานกลาง
๒	หากพบว่ามีผลผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๒	๔	๘	ปานกลาง

๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	นำพัสดุมานำแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	-การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียมตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน	-กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบนให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	-รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนหรือประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินจากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก

งานป้องกันและปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายา เสพติด	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
งานจราจร						
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุมดำเนิน คดี(ไม่ออกใบสั่ง)	๔	๕	๒๐	สูงมาก

งานสืบสวน						
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหา และแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ ตาม หน้าที่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	-เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลก กับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
งานสอบสวน						
การปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานสอบสวน						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยา	-มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบื้อน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการ ให้บริการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย

ที่ ๕๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ((Intergrity & Transparency Assessment : ITA)

เนื่องในวาระการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ดำเนินการประเมินเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก วีระยุทธ์ ศรีวรรณมย์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๒. พันตำรวจโท การ์ณย์ จันทราพูน | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๓. พันตำรวจโท ณัฐพงษ์ คชสาร | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๔. พันตำรวจโท สุปล ใจแก้ว | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๕. พันตำรวจโท อนุรักษ์ จันทาพูน | เป็นกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๖. พันตำรวจตรี ภาณุพันธ์ อติภักดีสกุล | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง | |
| ๗. พันตำรวจตรีหญิง สุณี ปินทรายมูล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย | |

/๘. สิบตำรวจโท....

๘. สิบตำรวจโท ธนายุทธ สะอาด

เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๙. สิบตำรวจตรี อนุวัต อุทธิยา

เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้.-

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และกำหนดแนวทางการการตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง มอบหมาย

๖. ให้คณะทำงานดำเนินการตรวจสอบและประเมินรับผิดชอบในข้อมูลตามบัญชี ผนวก ก. ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วีระยุทธ์ ศรีวรรณมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย



คำสั่งสภานิติตำรวจภูธรเรื่องที่ ๖๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA) ระดับ
สภานิติตำรวจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่ ประธานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA) เพื่อให้ กลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันต่อการทุจริตใน เขตพื้นที่รับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA) ของสภานิติตำรวจภูธรเรื่อง มีดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑.ผู้กำกับสภานิติตำรวจภูธรเรื่อง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สภานิติตำรวจภูธรเรื่อง | เป็นกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับการสอบสวนสภานิติตำรวจภูธรเรื่อง | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสภานิติตำรวจภูธรเรื่อง | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนวยการสภานิติตำรวจภูธรเรื่อง | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment ITA) ของสภานิติตำรวจภูธรเรื่อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒ การดำเนิน การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและหาแนวทาง มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในทุกสายงานและในภาพรวมของสภานิติตำรวจภูธรเรื่อง

๓ ผลักดันให้สภานิติตำรวจภูธรเรื่องปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมในการโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้ผู้
กำกับสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง รับทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าเสร็จสิ้นภารกิจ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วีระยุทธ์ ศรีวรรณรัมย์)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA) ระดับสถานีตำรวจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ ๒๕๔๖ รับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ปี ๒๐ ปี (พ.ศ ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๘๐)และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น

สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารกำลังพลสถานีตำรวจภูธรบุญเรืองดังนี้

๑ ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การดำเนินการกำหนดตำแหน่งการสรรหา และการบรรจุแต่งตั้งให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมโดยการคำนึง ถึงความรู้ความสามารถและ คุณลักษณะตามที่กำหนดรวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผน มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุข โดยการสร้างสภาพแวดล้อมระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทาง ความก้าวหน้าในหน้าที่ตำแหน่งงานมีการวางแผนเตรียมความพร้อมที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการดำเนินงานพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกันโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒ หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสัมพันธ์ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถและทักษะต่างๆพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพและพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบโดยแบ่งตามสายงานดังนี้

๒.๑ งานธุรการเพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทั้งระดับผู้ปฏิบัติได้แก่ระดับรองสารวัตรและระดับ ผู้บังคับหมู่โดยเฉพาะด้านการเงินงบประมาณการพัสดุการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนของทั้งรวมทั้งพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้องและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือขัดกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ การป้องกันปราบปราม เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปรามและการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะเป็นผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวนเพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการพัฒนาคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพประชาชนรับผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน รวมถึงการพัฒนาสุขภาพปัญญาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวนเพิ่ม ทักษะการสืบสวน และการบังคับ ใช้กฎหมายแก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความ ปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกองผลสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๕ งานจราจรเพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งระดับของสารวัตรและผู้กำกับหมู่ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมทั้งพัฒนาสุขภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับหน้าที่ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

๓.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของตำรวจ พ.ศ ๒๕๖๑

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้งโดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นตามลำดับ จนถึงผู้บังคับบัญชาส่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการ กำหนดหลักเกณฑ์และการ พิจารณาการเงินเดือนตำรวจพ.ศ ๒๕๖๑ มีผลบังคับตั้งแต่ ๒๐ พ.ค.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔.๓ การดำเนินการตามหนังสือตร. ที่ ๐๐๙.๒๕๑/วอ ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องกำหนด แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจเลื่อนขึ้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๕.หลักเกณฑ์การให้ ขวัญ และสร้าง กำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวล จริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจริยธรรมของตำรวจพ.ศ ๒๕๖๔ เป็นกรอบแห่งการ ปฏิบัติ ของคณะตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็น หลักฐานการวัดประพฤติดิปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๖. หลักเกณฑ์การให้โทษและการดำเนินทางวินัย

๖.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเข้ากับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง มีความ สอดคล้องกับบทบัญญัติพอรด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ ๒๕๔๖ ซึ่ง เป็นการปฏิบัติภารกิจของสถานการณ์เป็นไปด้วยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๖.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันปราบปรามการกระทำผิด อาญา รักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยของประชาชนสืบสวนสอบสวนคดีอาญาต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ อุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของราชการรวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทาง ราชการมาตริฐมนตรีนโยบายของรัฐและจรรยาบรรณของตำรวจไม่ให้เกิดความเสียหายและต้องเป็นแบบ อย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อถือมากกว่าค่าการตรวจประเภทอื่นๆ

๖.๓ ตาม พรบ.ตำรวจแห่งชาติพ.ศ ๒๕๖๕ ให้ ผู้บังคับบัญชามีอำนาจลงโทษให้ ใช้โดยพินิจลงโทษทาง วินัยอย่างไมร้ายแรงหรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ค่าเข้าตรวจในปกครอง บังคับบัญชาโดยให้พิจารณาถึงสภาพของ ข้อหาการกระทำผิดความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆไปตามความร้ายแรงแห่งกรณีจึงประกาศมาเพื่อทราบโดย ทัวกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วีระยุทธ ศรีวรรณมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง จังหวัดเชียงราย



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	-การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ -ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๑๕ (สูงมาก)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงาน ตามสายการ บังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง ใกล้ชิด	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ -ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ - ตรวจสอบทุกข์ สุข ของผู้ใต้ บังคับ บัญชาเป็นประจำเพื่อรับทราบปัญหา และหาแนวทางแก้ไข	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกผลประโยชน์จาก ผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง(๘) ปานกลาง (๘)			ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
						ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๓	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย เงินงบประมาณและเงินนอกงบ ประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติ งานจริง	ปานกลาง (๘)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายงาน ตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง ใกล้ชิด	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ -ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง อย่าง สม่ำเสมอ - ตรวจสอบทุกข์ สุข ของผู้ใต้ บังคับ บัญชาเป็นประจำ เพื่อ รับทราบปัญหา และหา แนว ทางแก้ไข	ทุกสัปดาห์	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนวยการ
๔	กระบวนการการ รับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายใน สังกัด ตามความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของ ที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิกถ้าต้องการ มากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยการความสะดวก	ปานกลาง (๙)			ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนวยการ และงาน ส่ง กำลังบำรุง.ฯ
๕	กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผล ประโยชน์	สูงมาก (๑๖)				
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ ประกอบการเพื่อแลกรับผล ประโยชน์	สูง (๑๒)				
		บริหารสัญญาและการตรวจรับ งาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ ประกอบการเพื่อ แลกกับผล ประโยชน์ผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๖)				

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ความผิด ๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓. ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้างความ ประพฤติตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และ ติดตาม ควบคุมการรับผลประโยชน์ประจำ สภ.ฯ	- มีการอบรม กำชับการปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิดโดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด	สูงมาก (๒๕)				

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนขอหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ความผิด ๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓. ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้างความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และ ติดตาม ควบคุมการรับผลประโยชน์ ประจำ สภ.ฯ	- มีการอบรม กำชับการปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง - ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิดโดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัว กลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (๒๕)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มี การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำความผิด	- มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง - ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯสว. สส.ฯ
		การลงบันทึกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูงมาก (๒๐)	๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน			
		การนำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๑๖)	๓. ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้าง ความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ			

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบนบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายห้ามมิให้มี การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ ผู้ปฏิบัติงาน ๓.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้าง ความ ประพฤติตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ	- มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	สูงมาก (๒๐)			ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้าง ความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติการ ออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง - ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออก เยี่ยมเยียนตามคำสั่ง ควบคุม ความประพฤติ เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง)	สูงมาก (๒๐)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(วีระยุทธ์ ศรีวรรณมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง