



สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙

บทนำ

ตามสถานีดำรวจภูธรบุญเรือง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีดำรวจภูธรบุญเรืองได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็น กิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการการทุจริต โดย ดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมมีภาพแสดงกิจกรรมการ ดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำ โดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assesssment : ITA) ของ สถานีดำรวจภูธรบุญเรือง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(วิระยุทธ์ ศรีวรรณมย์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบุญเรือง

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
 ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรงวุฒรรบญเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	-การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ -ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๑๕ (สูงมาก)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การ ตรวจสอบตามสายงาน ตามสายการ บังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การเรียก รับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง ใกล้ชิด	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ -ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ - ตรวจสอบทุกข์ สุข ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเป็นประจำเพื่อรับทราบปัญหา และหาแนวทางแก้ไข	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกผลประโยชน์จาก ผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง(๘) ปานกลาง (๘)			ทุกเดือน ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๓	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย เงินงบประมาณและเงินนอกงบ ประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติ งานจริง	ปานกลาง (๘)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายงาน ตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง ใกล้ชิด	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ -ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง อย่าง สม่ำเสมอ - ตรวจสอบทุกข์ สุข ของผู้ใต้ บังคับ บัญชาเป็นประจำ เพื่อ รับทราบปัญหา และหา แนว ทางแก้ไข	ทุกสัปดาห์	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนวยการ
๔	กระบวนการการ รับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายใน สังกัด ตามความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของ ที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิกถ้าต้องการ มากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	ปานกลาง (๙)			ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนวยการ และงาน ส่ง กำลังบำรุงฯ ฯ
๕	กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผล ประโยชน์	สูงมาก (๑๖)				
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ ประกอบการเพื่อแลกรับผล ประโยชน์	สูง (๑๒)				
		บริหารสัญญาและการตรวจรับ งาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ ประกอบการเพื่อ แลกกับผล ประโยชน์ผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๖)				

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ความผิด ๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ ผู้ปฏิบัติงาน ๓.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้างความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบ และ ติดตาม ควบคุมการรับผลประโยชน์ประจำ สภ.ฯ	- มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิดโดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด	สูงมาก (๒๕)				

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนขอหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ความผิด ๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	- มีการอบรม กำชับการปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิดโดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ใหส่งตัว กลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (๒๕)	๓.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้างความ ประพฤติตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และ ติดตามควบคุมการรับผลประโยชน์ประจำ สภ.๑		ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มี การเรียก รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำความผิด	- มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯสว. สส.ฯ
		การลงบันทึกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูงมาก (๒๐)	๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังให้ผู้ปฏิบัติงาน			
		การนำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๑๖)	๓. ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้าง ความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ			

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบนบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้าง ความ ประพฤติตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ	- มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	สูงมาก (๒๐)			ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	การตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้าง ความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติการ ออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง - ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออก เยี่ยมเยียนตามคำสั่ง ควบคุม ความประพฤติ เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง)	สูงมาก (๒๐)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(วีระยุทธ์ ศรีวรรณมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของ มาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและ แนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่างถูกต้อง	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ ๒. เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการเกี่ยวกับการเบิก จ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและ การเบิกเงินนอกงบประมาณการเบิกจ่ายพัสดุ ต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนว ทางแก้ไขปัญหาดได้อย่างถูกต้อง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน -มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือ ผู้ถูกร้องเรียน		

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	๑.มีการอบรม กำชับกาปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและการเบิกเงินนอกงบประมาณการเบิกจ่ายพัสดุ ต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๑.๔ กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกันโดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกเก็บผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่างถูกต้อง	
๑.๕ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลก รับผลประโยชน์ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ		๓. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่างถูกต้อง

พ.ต.อ.



(วีระยุทธ์ ศรีวรรณมรย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานอำนวยการ สภ.บุญเรือง



เมื่อวันพุธที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณมรย์ ผกก.สภ.บุญเรือง ได้กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่การเงิน และธุรการ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกเงินนอกงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุต่างๆ ให้ดำเนินการตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานอำนวยการ สภ.บุญเรือง



เมื่อวันพุธที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.ต.หญิง สุณี ปินทรายมูล สว.อก.สภ.บุญเรือง ได้อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอก งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ของตน หรือพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดูแล ความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนันยาเสพติด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่นลดของกลาง ยาเสพติด ๓. การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หาผลประโยชน์ ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง ๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่ จับกุม หรือ ต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม ก ฎ ห ม า ย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วย เหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ ๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	๑.หัวหน้างาน มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่าง ๆอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางในการแก้ไข

พันตำรวจเอก



(วิระยุทธ ศรีวรรณรณย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานป้องกันปราบปราม สภ.บุญเรือง



เมื่อวันอังคารที่ ๗ เม.ย.๖๙ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระยุทธ ศรีวรรณมย์ ผกก.สภ.บุญเรือง ได้อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่
ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานป้องกันปราบปราม สภ.บุญเรือง



เมื่อวันอังคารที่ ๗ เม.ย.๖๙ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.ท.การันย์ จันทราพูน รอง ผกก.ป.สภ.บุญเรือง พร้อมด้วย พ.ต.ต.ศิริยศ ช่วยสระน้อย สวป.สภ.บุญเรือง
อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และ
สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ
ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์ - บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการบริการ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยุติเพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	๑.หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชารับรองออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไข

พันตำรวจเอก



(วิระยุทธ ศรีวรรณมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานสอบสวน สภ.บุญเรือง



เมื่อวันอังคารที่ ๓๑ มี.ค.๖๙ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระยุทธ์ ศรีวรรณมรย์ ผกก.สภ.บุญเรือง พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุพล ใจแก้ว รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บุญเรือง ร่วมกันอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน สภ.บุญเรือง ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานสอบสวน สภ.บุญเรือง



เมื่อวันอังคารที่ ๓๑ มี.ค.๖๙ ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.ท.สุพล ใจแก้ว รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.บุญเรือง หัวหน้างานสอบสวน มีการอบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบอย่างเคร่งครัด กำชับไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณีเป็นประจำทุกเดือน

งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อ การทุจริต	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - เรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	๑.หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผล ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณีก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไข

พันตำรวจเอก



(วิระยุทธ ศรีวรรณมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานสืบสวน สภ.บุญเรือง



เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.พ.ต.ท.ณัฐพงษ์ คชสาร รอง ผกก.สส.สภ.บุญเรือง และ พ.ต.ท.ภาณุพันธ์ อติภักดีสกุล สว.สส.สภ.บุญเรือง มีการอบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

งานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย การจราจร การตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	๑.หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผล ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณีก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆของผู้ได้ บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไข
- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี(ไม่ออกใบสั่ง)		

พันตำรวจเอก

(วิระยุทธ ศรีวรรณรณย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุญเรือง

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานจราจร สภ.บุญเรือง



เมื่อวันที่ ๒ เม.ย.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.การันย์ จันทราพูน รอง ผกก.ป.สภ.บุญเรือง มีการอบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณีก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง